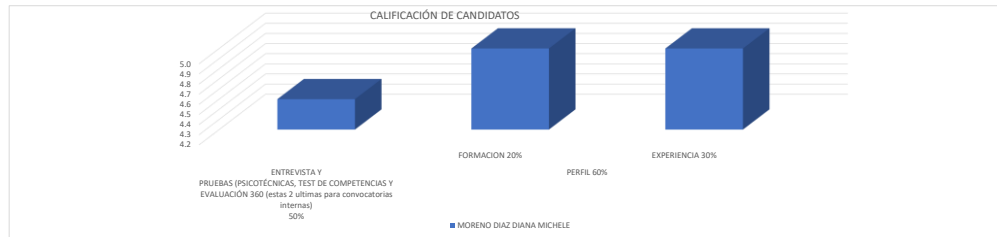


PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 8

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	ANALISTA DE FORMACIÓN Y DESARROLLO	JEFE DE AREA	FRANCY LINETH CASTRILLON GARCIA
PSICÓLOGO A CARGO	ANGIE LORENA HERNÁNDEZ VILLA	AREA	FORMACION Y DESARROLLO
FECHA DEL PROCESO	22/12/2025	DEPENDENCIA	GERENCIA DE TALENTO HUMANO Y COMUNICACIONES
TIPO DE PROCESO	REINTEGRO		

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 50%)	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
MORENO DIAZ DIANA MICHELE	REINTEGRO	4.5	5.0	5.0	95%	Muy alto ajuste



Escala de Calificación 1 - 5

CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0.0
Candidato 2				0.0
Candidato 3				0.0

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	La persona seleccionada para el reintegro es Diana Michele Moreno por su destacado desempeño en la institución.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	Se autoriza el reintegro de Michele dado su compromiso, disposición y aporte al cumplimiento de las actividades del proceso, las cuales han contribuido de manera positiva al logro de los objetivos del área.

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento

Tipo de brecha:

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección